

「マルチステークホルダー方針」

当社は、鉄鋼事業を中核とした資源循環型事業を通じて社会と共生し、日本経済と地域社会の発展に貢献することを経営理念に定めています。この理念の実現を目指し、従業員、顧客、取引先、地域社会、株主をはじめとするマルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、鉄鋼会社として、鉄をリサイクルしながら有効活用し、社会の発展と地球環境の調和を実現するエッセンシャルカンパニーを目指して、持続的な成長と生産性向上に取り組む、付加価値の最大化に注力しています。

その上で、安定した収益・成果に基づいて、当社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善として、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、賃金の引き上げによる処遇改善はもちろん、事務所や厚生施設の新設・リニューアル、生産設備の自動化・ロボット化など、より安全で働きやすい労働環境の充実を進めていきます。また、人材投資についても、「この会社にいれば成長できる」と思える職場になるような教育機会の創出や技能向上のための研修制度の拡充に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【2021年9月7日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/1687-05-14-osaka.pdf>】

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2024年1月23日